



Checkliste Erforderlichkeit Seminarbesuch

Du bist unsicher, ob das Spezialseminar erforderlich im Sinne des § 37 Abs. 6 BetrVG ist?

Mit Hilfe dieser Checkliste kannst du das ganz einfach selbst prüfen!

Wenn du alle drei Fragen mit „**Ja**“ beantworten und deine Antworten konkret begründen kannst, ist der Besuch des Seminars erforderlich.

Und das Beste: Mit den Antworten hast du gleich auch schon die Begründung für das Seminar für euer Schreiben an den Arbeitgeber formuliert.

1. Gibt es einen betrieblichen Anlass? Steht das Thema für den Betriebsrat aktuell oder in absehbarer Zeit im Betrieb an?

Ja, weil ...

2. Ist das Betriebsratsmitglied, das wir in das Seminar entsenden wollen, konkret für diese Aufgabe zuständig (z. B. Mitglied eines Ausschusses oder mit BR-Beschluss vom dafür bestimmt)?

Ja, weil ...

2. Benötigt das Betriebsratsmitglied das in dem Seminar vermittelte Wissen für die Bewältigung der anstehenden Aufgaben und verfügt es noch nicht darüber?

Ja, weil ...
