



Seminar-Nr.

60

Kündigungen und Aufhebungsverträge

Rechte und Handlungsmöglichkeiten bei Personalabbau effektiv nutzen

Jetzt kommt es auf den Betriebsrat an! Die Corona-Krise ist zur Wirtschaftskrise geworden. Im Seminar lernst du die Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei betriebsbedingten Kündigungen und Betriebsänderungen kennen. Damit du einem drohenden Personalabbau nicht machtlos gegenüber stehst!

■ Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei betriebsbedingten Kündigungen – Mitwirkungsrechte nach § 102 BetrVG

- „Dringende betriebliche Erfordernisse“: Rechtliche Voraussetzungen und Anforderungen an Gründe für betriebsbedingte Kündigungen
- Hier ist der BR gefragt: Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten im Unternehmen prüfen
- Sozialauswahl: Kriterien, Gewichtung, Herausnahme von Leistungsträgern, Folgen fehlerhafter Sozialauswahl
- Ein starkes Instrument: Ordnungsgemäße Kündigungswidersprüche rechtssicher formulieren
- Der Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers nach Widerspruch des BR
- Kündigungsfristen nach § 622 BGB und Tarifvertrag
- Das arbeitsgerichtliche Kündigungsschutzverfahren: Fristen für Kündigungsschutzklagen, Beweis- und Darlegungslast
- Sonderkündigungsschutz für Schwerbehinderte, Auszubildende, Schwangere, Mütter, Arbeitnehmer in Elternzeit, Betriebsräte, JAV-Mitglieder u. a.
- Massenentlassungen: Voraussetzung, Anzeigepflicht gegenüber der Agentur für Arbeit und Schutzmaßnahmen

■ Aufhebungsvertrag

- Aufklärungs- und Hinweispflichten des Arbeitgebers, typische Vertragsinhalte
- Arbeits- und sozialrechtliche Folgen für den Arbeitnehmer
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

■ Sozial- und Beschäftigungspläne: Mitbestimmungsrechte des BR bei Betriebsänderungen

- Anspruch auf rechtzeitige und umfassende Information
- Inhalte, Struktur, Muster und Formulierungsbeispiele
- Abfindungen, Abfindungsformen und Besteuerung
- Rechtliche und taktische Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Alternative zum Abfindungssozialplan: Der Beschäftigungsplan und die Errichtung von Transfergesellschaften – Hilfen der Agentur für Arbeit, Förderung von Trainingsmaßnahmen
- Entwicklung und Umsetzung geeigneter betrieblicher Präventionsmaßnahmen – Aufgaben des Betriebsrats, Rolle des Arbeitsschutzausschusses

■ Alternativen zum Personalabbau und Vorschläge zur Beschäftigungssicherung nach § 92a BetrVG u. a. durch

- Kurzarbeit, Qualifizierung, Abbau von Überstunden und Werkverträgen, Sachkosteneinsparung u. v. m.

Termin, Ort

22.02. - 26.02. | Willingen (Sauerland) | 5 Tage (Montag - Freitag)

08.11. - 12.11. | Berlin (Hotel RIU Plaza) | 5 Tage (Montag - Freitag)

Dozent

Wolfgang Sendermann | Dozent für Arbeitsrecht, ehemaliger Betriebsratsvorsitzender

Seminargebühr | zzgl. MwSt. und Hotelkosten

1. Teilnehmer 1390,00 € | 2. Teilnehmer 1340,00 € | 3. Teilnehmer 1290,00 €



Anmeldung zum Seminar

Seminar-Nummer | Seminar-Titel*

am

Termin*

in

Ort | Hotel*

Allgemeine Angaben

Firma*

Ansprechpartner Betriebsrat

Straße*

PLZ*

Ort*

Telefon

E-Mail (dienstlich | privat)*

Teilnehmer-Angaben

Vorname, Name*

Frau

Herr

E-Mail

Straße

PLZ

Ort

Ich stimme den [Allgemeinen Geschäftsbedingungen](#) zu.*

Ich stimme der [Datenschutzerklärung](#) einschließlich meiner Betroffenenrechte zu.*

Die mit * gekennzeichneten Pflichtfelder müssen ausgefüllt werden.

Anmeldeformular ausgefüllt absenden per

Post an: Profis-Seminare GbR | Parkweg 23 | 32756 Detmold

Fax an: +49 5231 962982

E-Mail an: info@profis-seminare.de

Oder online anmelden unter: www.profis-seminare.de