



NEU SBV

Seminar-Nr.

41

SBV und BR: Gemeinsam aktiv für Inklusion

Beschäftigungssituation (schwer-)behinderter Menschen im Betrieb verbessern

Als Team erfolgreich für eine gleichberechtigte Teilhabe am Arbeitsleben! Nach dem Seminar weißt du, wie du Benachteiligungen verhindern und aktiv dagegen vorgehen kannst und du kennst die wichtigsten Eckpunkte für eine praxiserichte Inklusionsvereinbarung.

- **Ziele von Inklusionsvereinbarungen nach § 166 SGB IX**
- **Inklusionsvereinbarungen nach § 166 SGB IX - rechtlicher Rahmen und Regelungen**
 - Sinn und Zweck, Beteiligte, Verbindlichkeit und Durchsetzbarkeit
 - Personalplanung, Leistungs- und Behinderungsgerechte Gestaltung des Arbeitsumfelds, der Arbeitsorganisation und der Arbeitszeit
 - Regelungen über die Durchführung in den Betrieben
- **Mögliche Maßnahmen in Inklusionsvereinbarungen - angemessene Berücksichtigung Schwerbehinderter und Gleichgestellter u. a. bei**
 - der Besetzung freier Stellen und Teilzeitarbeit
 - der Ausbildung behinderter Jugendlicher
 - der betrieblichen Prävention und Gesundheitsförderung
- **Zusammenarbeit mit Integrationsamt und Arbeitsagentur**
 - Möglichkeiten zur Hinzuziehung des Integrationsamts zur Überwindung unterschiedlicher Auffassungen
 - Pflicht zur Übermittlung der Inklusionsvereinbarung an die Arbeitsagentur
- **Gemeinsame Handlungsfelder von SBV und BRu. a. bei**
 - Einstellungen und Kündigungen, bei Stellenbesetzungen
 - Gefährdungsbeurteilungen, BEM-Verfahren und im Arbeitsschutzausschuss
 - gemeinsame Ziele formulieren, Konzepte entwickeln und Vorgehen abstimmen, Möglichkeiten strategischer Zusammenarbeit
- **Typische Konfliktlinien zwischen BR und SBV**
 - Unterschiedliche Rollen und verschiedene Zielgruppen
 - Klassische Beziehungskonflikte - verschiedene Drehbücher, Werte, Interessen
- **Strategien, Tipps und Hilfen für ein harmonisches Miteinander von BR und SBV**
 - Gegenseitiger Respekt vor den verschiedenen Aufgaben, Rollen und Persönlichkeiten
 - Gegenseitige Information und effektive Arbeitsteilung sicherstellen - aber wie?
 - Tipps für den Umgang mit Meinungsverschiedenheiten und Konflikten
- **Muster-Inklusionsvereinbarungen und Entwicklung maßgeschneiderter Entwürfe für euren Betrieb**

Termin, Ort

08.11. - 12.11. | Berlin (Hotel Golden Tulip) | 5 Tage (Montag - Freitag)

Dozent

Katrin Henning | Dozentin für Arbeits- und Schwerbehindertenrecht und Kommunikation, ehemalige Betriebsrätin

Seminargebühr | zzgl. MwSt. und Hotelkosten

1. Teilnehmer 1440,00 € | 2. Teilnehmer 1340,00 € | 3. Teilnehmer 1040,00 €



Anmeldung zum Seminar

Seminar-Nummer | Seminar-Titel*

am

Termin*

in

Ort | Hotel*

Allgemeine Angaben

Firma*

Ansprechpartner Betriebsrat

Straße*

PLZ*

Ort*

Telefon

E-Mail (dienstlich | privat)*

Teilnehmer-Angaben

Vorname, Name*

Frau

Herr

E-Mail

Straße

PLZ

Ort

Ich stimme den [Allgemeinen Geschäftsbedingungen](#) zu.*

Ich stimme der [Datenschutzerklärung](#) einschließlich meiner Betroffenenrechte zu.*

Die mit * gekennzeichneten Pflichtfelder müssen ausgefüllt werden.

Anmeldeformular ausgefüllt absenden per

Post an: Profis-Seminare GbR | Parkweg 23 | 32756 Detmold

Fax an: +49 5231 962982

E-Mail an: info@profis-seminare.de

Oder online anmelden unter: www.profis-seminare.de